

COMPTE RENDU D'ENTRETIEN D'EVALUATION

Date de l'entretien : 17 Mars 2006

REGARDS SUR L'ANNEE EVALUEE

ANNEE 2005

Nom du service : Direction Régionale de l'Industrie de la Recherche et de l'Environnement de Bretagne
 Intitulé du poste : Chargé de Mission Division Energie

AGENT	Nom : MALARD Prénom : Lionel Corps : ITPÉ Grade : Ingénieur
SUPERIEUR HIERARCHIQUE	Nom : PAISANT-BEASSE Anticette Fonction : Responsable de la division Energie

LE CONTEXTE (politique, environnement, organisation, moyens, coopération interne ou externe, etc)	ELEMENTS PREVUS*
<ul style="list-style-type: none"> - arrivée effective au 1^{er} juin 2005. - loi de programme fixant les orientations de la politique énergétique (POPE) du 13 juillet 2005. - loi sur l'eau non parue. - pas d'évolution DRIRE/DIREN au plan national - GT pôle de compétence barrages non relancé en 2005. - arrivée du nouveau Directeur en février 2005 qui s'est fortement impliqué sur les sujets "énergie". - sortie de la LOLF. - début d'une prise de conscience collective de la fragilité énergétique de la Bretagne - relance de la démarche Qualité pour l'ensemble de la DRIRE en juillet 2005. 	<ul style="list-style-type: none"> - arrivée d'un nouveau chef de division au 1^{er} juin 2005 - publication de la loi sur l'eau - publication de la loi énergie - possibilité d'une nouvelle répartition des missions dans le réseau DRIRE
ELEMENTS OBSERVES	

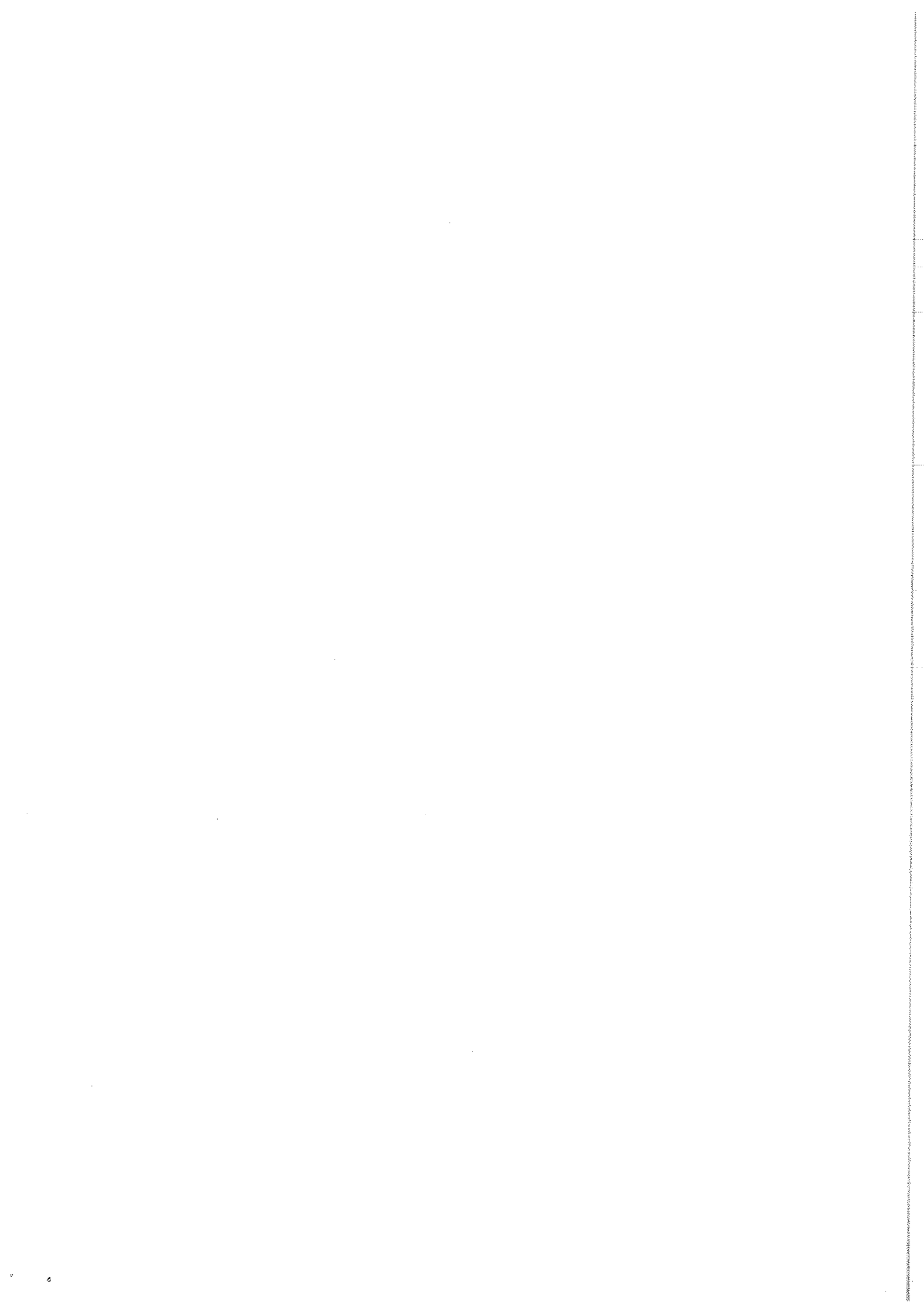
*Eléments remplis lors de l'évaluation de l'année précédente

A. ATTEINTE DES OBJECTIFS ET ACTIONS CONDUITES

ACTIONS PREVUES ET RESULTATS ATTENDUS*	ACTIONS CONDUITES ET RESULTATS OBSERVES
<ul style="list-style-type: none"> - Objectifs permanents - suivi de dossiers d'urbanisme - instruction des certificats d'obligation d'achats - visites annuelles des barrages - animation du réseau DRIRE au sein de la zone de Défense Ouest - élaboration de la plaquette énergie 	<ul style="list-style-type: none"> - activité assurée à volume constant - forte augmentation de l'activité (nouveaux dossiers et modificatifs) - 5 visites réalisées avec production de CR dans les 3 à 6 mois. - pilotage repris par le Directeur - mise au point de l'annuaire des partenaires et finalisation des listes de déstaging - plaquette réalisée en juillet 2005 - activités récurrentes de la division (frais de contrôle, redévance, relations exploitants,)
<ul style="list-style-type: none"> - Objectifs particuliers - mener à leur terme le renouvellement de 2 concessions hydroélectriques - préparation de la visite décennale du barrage de Guerledan - donner les suites à la loi d'orientation sur l'énergie (CEE, actions dans le domaine de l'éolien) - suivi des actions PASER (énergies renouvelables, sécurité d'alimentation électrique de la Bretagne, PPI) 	<ul style="list-style-type: none"> - avancement confirmé pour le renouvellement de la concession de St Michel St Herbot - relance et recadrage pour celui de Guerledan - mise en place de tableaux de bords sous l'égide du nouveau chef de division. - relance des problématiques de visites décennales de Guerledan et Rophemel. - sortie de la loi en juillet 2005, pas de textes d'application pour les CEE - Pour l'éolien mise en place de tableau de suivi à l'échelle de la Bretagne à la demande du chef de division. - participation à la clôture des travaux du groupe "sécurité d'alimentation électrique de la Bretagne" - mise au point des indicateurs PASER avec le SGAR- participation au groupe "énergie" PASER piloté par le chef de Division.

*Eléments remplis lors de l'évaluation de l'année précédente

Commentaires :



B. ET C CONTRIBUTIONS AUX COMPETENCES COLLECTIVES ET AU FONCTIONNEMENT DU SERVICE

Formation reçue/donnée, participation au développement des compétences et connaissances, capacité à créer une dynamique de groupe, capacité à s'insérer dans un groupe (cf. guides de l'évalué ou du compte rendu) Force de proposition, communication, participation à des groupes de travail stratégiques, vie sociale, intém...

CONTRIBUTIONS OBSERVEES	CONTRIBUTIONS PREVEUES*
<ul style="list-style-type: none"> - non réalisée en raison de la sortie tardive des textes d'application de la loi (novembre 2005) - transmission effective tant au quotidien que sur les sujets ponctuels. - non participation en raison de grève de transports - non participation en raison de la mobilisation par la Zone de défense Ouest - formation initiale " sauveteur secouriste du travail" - formation "Frontpage" - Trésorier de l'Association de la Maison de l'Industrie Bretagne (AMIB) 	<ul style="list-style-type: none"> - assurer dans de bonnes conditions le transfert des dossiers Inspection du travail - transmission du savoir faire au nouveau chef de division - formation "barrages - formation MDE

Commentaires :

*Eléments remplis lors de l'évaluation de l'année précédente.

D. EVALUATION DES COMPETENCES ET CONNAISSANCES PROFESSIONNELLES

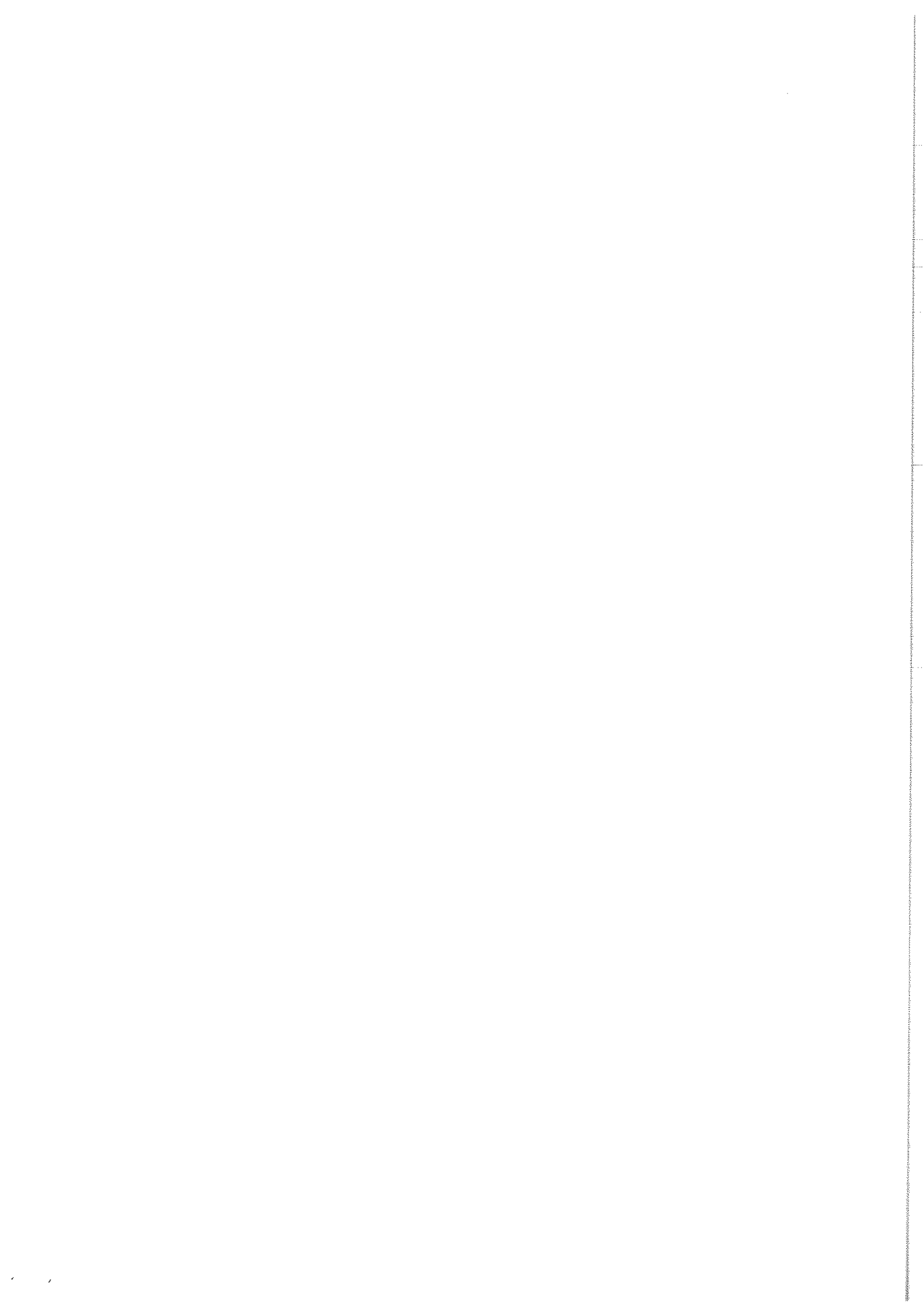
M L Malard possède une bonne connaissance de la réglementation et un sens de l'approfondissement sur les sujets nouveaux.

Au travers de sa participation à différents groupes de travail à l'échelle régionale, il a su représenter et positionner la DRIRE.

Il entretient de bonnes relations avec l'ensemble des partenaires de la division.

Il dispose de capacités d'initiatives qui participent à la définition et à la mise en place de la démarche qualité au sein de la division ainsi qu'à la capitalisation de données.

Il a accompagné efficacement la prise de poste du chef de division.



REGARDS SUR L'ANNEE SUIVANTE :

ANNEE 2006

Nom du service : Direction Régionale de l'Industrie de la Recherche et de l'Environnement
 Intitulé du poste : Chargé de missions

CONTEXTE PREVISIBLE DE L'ANNEE SUIVANTE (politique, environnement, organisation, moyens, coopération interne ou externe, etc)

- mise en œuvre de la loi POPE
- contexte régional relatif à la prise de conscience collective des problématiques de l'énergie en Bretagne
- mise en place de la démarche « certification ISO 9001 » de la DRIRE Bretagne
- départ du second chargé de mission de la division en décembre 2006

A. OBJECTIFS

RESULTATS ATTENDUS

- Objectifs permanents :
- instruire les dossiers urbanisme
 - assurer les activités récurrentes relatives au contrôle de production d'électricité, aux énergies renouvelables et à la capitalisation de données
 - répondre aux sollicitations de la ZDO et s'inscrire dans la démarche pilotée par le Directeur
 - participer à la définition et à la mise en œuvre de la démarche Qualité au sein de la division
 - consolider le fonctionnement en réseau avec les opérateurs, la DGEMP, la DARQSI, les divisions énergie et les autres divisions de la DRIRE

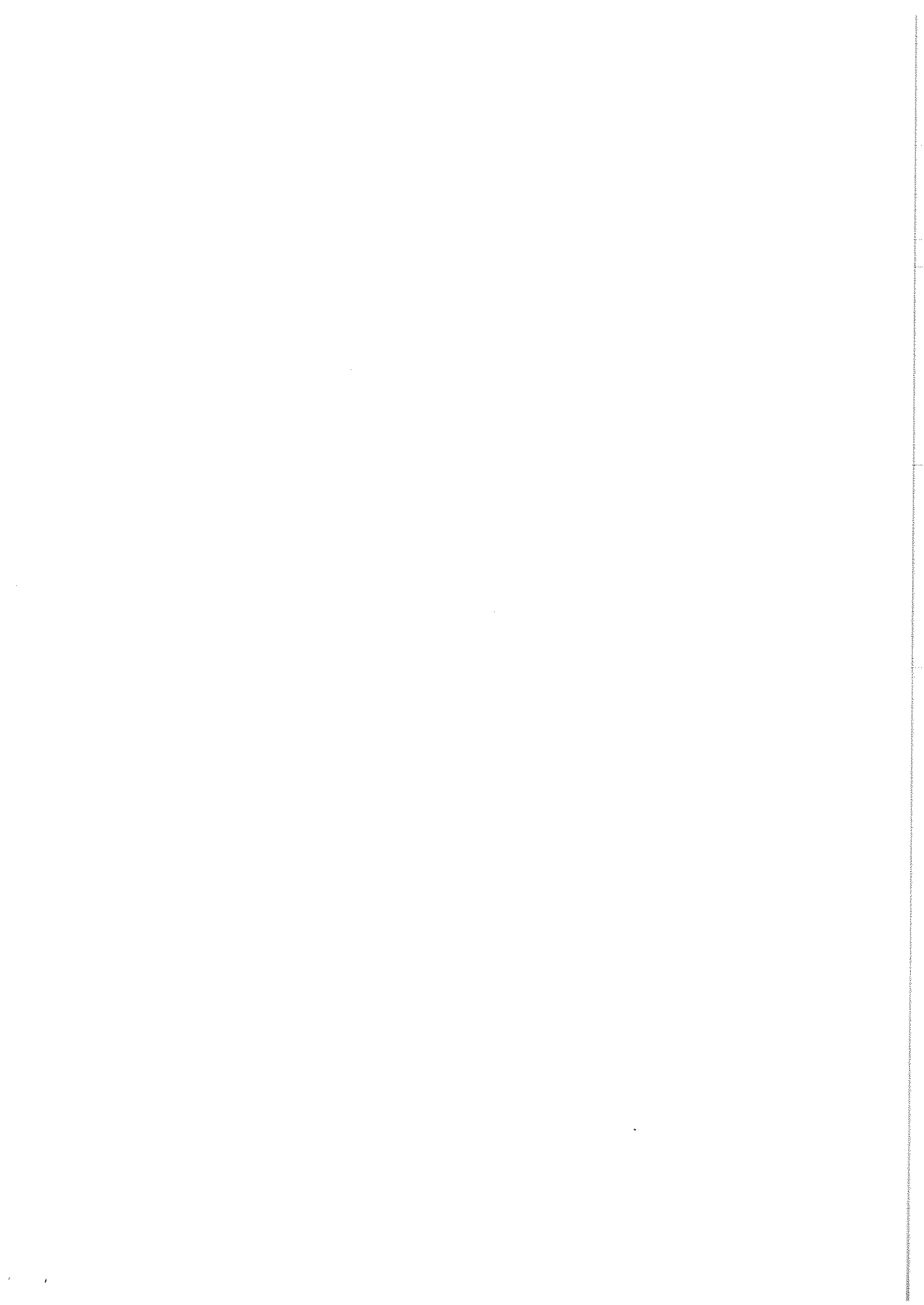
- Objectifs particuliers :
- prendre en charge, en direct, l'activité "éolien" au sein de la DRIRE avec un objectif de promotion de cette énergie en Bretagne
 - rendre plus lisible le rôle de la DRIRE Bretagne en matière de barrages
 - poursuivre l'instruction des renouvellements de concession hydroélectriques (faire aboutir St Michel - St Herbot - lancer l'enquête publique pour Guerdan - lancer Rophemel)
 - préparer les documents qualité des activités "contrôle des productions d'énergie électrique, développement des énergies renouvelables"
 - assurer le transfert de l'inspection du travail "éolien"

B. CONTRIBUTIONS AUX COMPETENCES COLLECTIVES

Pour les formations à recevoir, remplir obligatoirement la feuille prévue à cet effet (page annexe).

CONTRIBUTIONS PREVUES

- Formations : Barrages, zones de développement de l'éolien
- contribuer au groupe de travail " énergies renouvelables" du plan énergie du Conseil régional
- contribuer au groupe énergie PASER et prendre en charge le volet éolien (cf point 1 des objectifs particuliers)
- participation à la démarche "schéma régional éolien"



Date :
Responsable supérieur (N + 2)

Date :
Supérieur hiérarchique direct (N + 1)

7/6/2006

6/6/2006
Agent

Date :

_____ Signatures

En complément, je précise que :

- j'accepterai une mobilité géographique, dans le cadre d'une promotion au grade d'Ingénieur Divisionnaire des TPE (IDTPE), de préférence en région Bretagne voire à l'inter région, j'ai demandé à ma hiérarchie, dans le cadre de la circulaire promotion 2007 de la DGPA du 10 mars 2006, de bien vouloir me proposer au tableau d'avancement au grade d'IDTPE Classique (proposition à faire remonter pour le 9 mai 2006).

_____ Observations de l'agent

(*l'agent dispose d'un délai de 10 jours à partir de la notification de ce compte rendu pour mettre ses observations et le signer)

OBSERVATIONS ET SIGNATURES

Compte rendu notifié* à l'agent le : 24 mai 2006

Avis du supérieur sur les perspectives d'évolution
Mobilité professionnelle et/ou géographique :

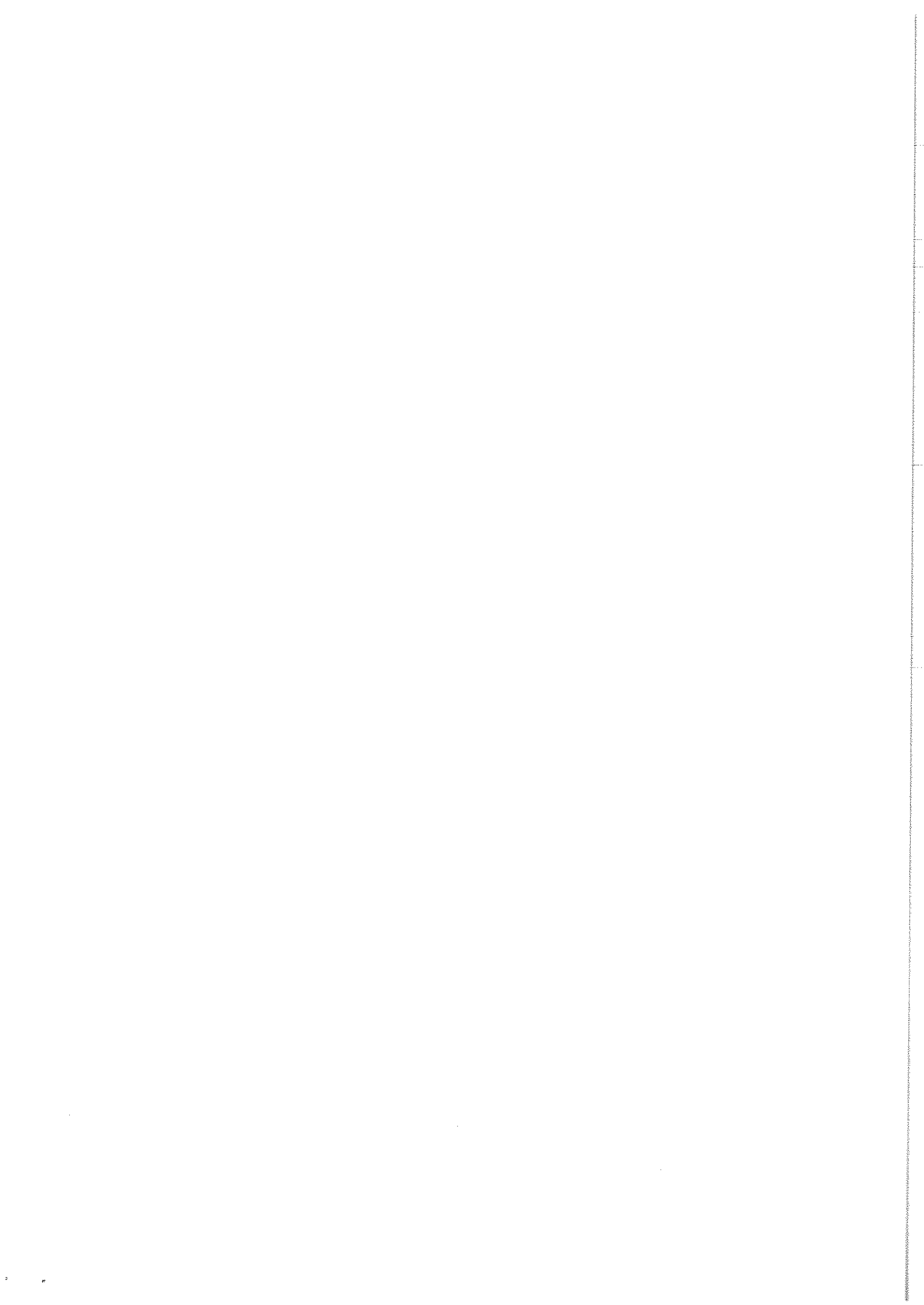
Carrère : Pour répondre au souhait de promotion exprimée par M Malard, une proposition au tableau d'avancement au grade d'IDTPE sera envisagée en 2007 à l'appui des actions conduites en 2006 répondant aux objectifs susvisés, en particulier la prise en charge directe de sujets à enjeux comme l'éolien

- Perspectives :
- retraite
 - congés de formation
 - temps partiel
 - disponibilité
 - concours
 - détachement
 - CPA
 - Autres

<input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non		<input type="checkbox"/> Dans 2 ans <input type="checkbox"/> Dès que possible <input type="checkbox"/> Dans 1 an <input type="checkbox"/> Dans 3 ans ou +	<input type="checkbox"/> Au sein du service <input checked="" type="checkbox"/> Dans le département (DDE, SN...) <input checked="" type="checkbox"/> Dans inter région (CIFP...) <input type="checkbox"/> International
		<input checked="" type="checkbox"/> Région <input type="checkbox"/> Hors inter région	

Mobilité souhaitée par l'agent

PERSPECTIVES :



ANNEXE AU COMPTE RENDU D'ENTRETIEN D'ÉVALUATION BESOINS EN FORMATION : ANNEE 2006

AGENT Nom : MALARD Prénom : Lionel	Corps : ITPÉ Grade : ITPÉ	Nom : Fonction : Responsable de la division Énergie PAISANT-BEASSE Ancette
SUPÉRIEUR HIERARCHIQUE		

	- Formation Barrages - Formation zone de développement de l'éolien
CONNAISSANCES TECHNIQUES A ACQUERIR :	

	néant
COMPETENCES PROFESSIONNELLES A DEVELOPPER :	

	néant
PREPARATION AUX EXAMENS ET CONCOURS	

	néant
SOUHAITS DE FORMATIONS POUR LE DEVELOPPEMENT PERSONNEL	

